

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

Ya disponemos de estatutos, por que entonces un protocolo familiar?

Normalmente, los estatutos de una Sociedad son documentos tipo redactados al constituirse la Sociedad y solo actualizados por imperativos legales.

No es raro que se traten de documentos normalizados poco adaptados a las particularidades de cada empresa.

El Protocolo Familiar se constituye como un instrumento adecuado.

Regula todos los aspectos que facilitan su continuidad, anticipándose a las eventuales discrepancias que puedan surgir en su seno y garantizando el mantenimiento de las coordenadas básicas de la empresa.



Si una vez aprobado, cambio de opinión, que pasa?

Existen pactos que normalmente suelen requerir la mayoría de la Propiedad para ser modificados. Otros, como los relacionados con el régimen de titularidad y transmisión de acciones o participaciones o la pérdida de la condición de la sociedad familiar suelen requerir unanimidad.

Que vigencia tiene?

Tanto la vigencia como el procedimiento de revisión se deben regular en el Protocolo familiar. Es por tanto un aspecto abierto que se debe acordar.

El Protocolo Familiar se eleva a documento público?

Habitualmente las modificaciones estatutarias que conlleva el otorgamiento del Protocolo Familiar son elevadas a documento público de forma separada.

El Protocolo Familiar es susceptible de inscripción en el Registro Mercantil aunque puede no interesar a las partes su publicidad, al tratarse de asuntos familiares y de política interna de la empresa.

Existen situaciones en que la inscripción es recomendable pues clarifica su futuro en lo referente al relevo generacional y a los límites de participación de los grupos familiares, aspectos importantes ante la entrada de socios externos, operaciones de capital-riesgo o de necesidades de financiación ajena.

Cuando se debe desarrollar?

Es recomendable en todas aquellas empresas familiares donde conviven varios núcleos familiares o donde es previsible la entrada de nuevas generaciones.

Su desarrollo es aconsejable de manera previa a la aparición de discrepancias y conflictos.